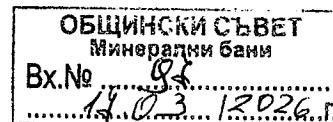


Община Минерални бани, област Хасково

Изх. №. 1343
14.03 2026 г.



ДО
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
МИНЕРАЛНИ БАНИ

ДОКЛАДНА ЗАПИСКА

От Мюмюн Али Искендер – Кмет на Община Минерални бани

ОТНОСНО: Кандидатстване на Община Минерални бани по процедура чрез подбор на проектни предложения за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05SFPR002-2.016 „Подкрепа за уязвими и маргинализирани общности“ по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021–2027.

УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

Община Минерални бани възнамерява да кандидатства с проектно предложение по процедура чрез подбор на проектни предложения за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05SFPR002-2.016 „Подкрепа за уязвими и маргинализирани общности“ по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021–2027, Приоритет 2 „Социално включване и равни възможности“, Специфична цел 2 „Насърчаване на социално-икономическата интеграция на маргинализираните общности като ромите“.

Целта на процедурата е подобряване на достъпа на уязвимите групи, вкл. на ромите, до специализирани и общодостъпни услуги за подкрепа за активно приобщаване. Процедурата цели и повишаване качеството на живот на маргинализирани общности, насърчаване на социалното им включване и интегрирането им в обществото чрез комплексна подкрепа за достъп до пазара на труда, социално включване и здравеопазване.

Операцията ще допринесе към следните принципи на Европейския стълб за социални права: Принцип 1 „Образование, обучение и учене през целия живот“, принцип 3 „Равни възможности“ и принцип 4 „Активна подкрепа на заетостта“, принцип 11 „Грижи и подкрепа за децата“ и принцип 16 „Здравеопазване“.

Операцията е насочена към квартали и територии, населявани от бедни домакинства и в подкрепа на уязвимите лица за излизане от порочния кръг на бедността, като цели да създаде предпоставки за осигуряване на адекватни и навременни социални и здравни услуги, подобрен достъп до пазара на труда чрез придобиване на трудови навици и умения, в т.ч. и осигуряването на субсидирана заетост при работодател.

Преброяването на населението идентифицира значителни различия по отношение на участието на пазара на труда на лицата от различните етнически групи. Най-висока е заетостта във възрастовата група от 15 до 64 навършени години при българската етническа група с коефициент на заетост 66.8%, а най-нисък е този показател при ромската етническа група - 21.6%. Безработицата е най-висока сред самоопределилите се от ромската етническа група. Повече от половината (51.2%) от икономически активните лица от този етнос са били безработни през наблюдавания период. Незаетите и неучастващи в образование на възраст 15 - 29 навършени години през наблюдавания период варират от 17.5% за българската етническа група, 38.0% за турската до 62.6% за ромската.

Операцията използва комплексен подход от една страна чрез прилагането на мерки в областите - пазар на труда, социални услуги, здравеопазване и преодоляване на негативните стереотипи. Операцията прилага целенасочен интегриран подход към гражданите в уязвимо

положение от ромски произход, който се прилага в рамките на по-общата стратегия за борба с бедността и изключването, и не изключва предоставянето на подкрепа и за лица в неравностойно положение от други етнически групи.

Максималният размер на безвъзмездната финансова помощ за едно проектно предложение е 511 291,88 евро. Максималният размер на безвъзмездната финансова помощ за един кандидат/партньор в рамките на процедурата е 300 000 евро.

По процедурата за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ допустимите за финансиране дейности са разпределени в три направления, като в проектното предложение задължително се включват дейности от Направление 1 и Направление 2.

НАПРАВЛЕНИЕ 1: ДОСТЪП ДО ПАЗАР НА ТРУДА

1. Подкрепа за дейности в общността за идентифициране, мотивиране и активиране на лица от целевата група, включително регистрация в Бюрата по труда.

2. Предоставяне на трудово консултиране, трудова медиация, професионално ориентиране и психологическа подкрепа за лицата, според техните индивидуални нужди и при необходимост.

3. Предоставяне на обучения по професионална квалификация и ключови компетентности за безработни и неактивни лица от целевата група

4. Назначаване на трудови медиатори.

5. Целенасочени мерки за младежи - наемане на първа работа, стажуване, чиракуване.

6. Подкрепа за субсидирана заетост до 12 м. на безработни и неактивни лица с оглед устойчивата им интеграция на пазара на труда.

7. Подкрепа за самотните и многодетни родители и улесняването достъпа им до услуги, вкл. и до пазара на труда и кариерното им развитие.

8. Мотивационни дейности в общността за активно участие на пазара на труда, улесняване достъпа до образование и квалификация (с акцент върху ромските жени).

НАПРАВЛЕНИЕ 2: ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ

По направление 2 не се финансира предоставянето на съществуващи или разкриване на нови социални услуги. Включените лица в проектните предложения могат да се насочват към функциониращи социални услуги на територията на конкретната/ите община/и.

1. Осигуряване на здравен медиатор/здравен посредник и предоставяне на подкрепа за достъп до здравни услуги и обществено здравеопазване на лицата, намиращи се в ситуация на бедност и социална уязвимост.

2. Осигуряване на профилактични прегледи за здравно неосигурените лица.

3. Осигуряване на социален/общностен медиатор и насочване към съществуващи интегрирани здравно-социални услуги и социални услуги в общността.

4. Организиране на събития, кампании, вкл. в социалните мрежи, като напр. за повишаване на здравната култура по отношение на репродуктивно здраве на жените, превенция на социално-значими болести при възрастните, профилактика на здравето, превенция на домашното насилие и ранни бракове, др.

НАПРАВЛЕНИЕ 3: ИНФОРМАЦИОННИ КАМПАНИИ И СЪБИТИЯ СРЕЩУ ДИСКРИМИНАЦИЯТА, ПРЕОДОЛЯВАНЕТО НА НЕГАТИВНИТЕ СТЕРЕОТИПИ И НАГЛАСИ В ОБЩНОСТИТЕ

1. Организиране на събития, кампании, вкл. в социалните мрежи, като напр. кампании в общността за преодоляване на патриархалните стереотипи, срещу дискриминацията и за преодоляване на негативните стереотипи и др.

2. Кампании в общността за преодоляване на патриархалните стереотипи, които ограничават заетостта и реализация на ромските жени. Преодоляване на домашното насилие, ранните бракове и други практики на контрол и насилие;

3. Мерки за преодоляване на предразсъдъците и дискриминацията на местните общности при жилищното настаняване на маргинализираните общности.

Допустими целеви групи по проектното предложение са:

- Лица, представители на маргинализирани общности като ромите;

- Уязвими групи (бежанци, граждани от трети страни и други).

„Малцинства“ са всички участници, принадлежащи към етнически, религиозни или езикови групи и/или хора с различни културни традиции или произход от мнозинството от населението в дадена държава.

Срокът за подаване на проектното предложение е до 07.05.2026 г., 17:00 часа.

Предвид гореизложеното предлагам Общински съвет Минерални бани да вземе следното

РЕШЕНИЕ:

На основание чл.21 ал.1, т.23 от ЗМСМА, във връзка с чл. 60, ал. 1 от АПК Общински съвет Минерални бани

РЕШИ:

1. Общински съвет Минерални бани дава съгласие Община Минерални бани да кандидатства с проект по процедура BG05SFPR002-2.016 „Подкрепа за уязвими и маргинализирани общности“ по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021–2027.
2. Упълномощава Кмета на Община Минерални бани да предприеме всички необходими действия за кандидатстване по процедура BG05SFPR002-2.016 „Подкрепа за уязвими и маргинализирани общности“ по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021–2027.

С уважение,

МЮМЮН АЛИ ИСКЕНДЕР

Кмет на Община Минерални бани

Съгласувал:

Заместник-кмет

Изготвил:

Ст. експерт „.....”